

# Management de projet et de programme

## Manager et animer votre équipe projet

EQU

3 JOURS



### Description

Pour l'encadrement de premier niveau, le savoir-être et les compétences managériales prennent désormais autant d'importance que les autres savoir-faire. Face aux changements incessants de stratégie, de partenaires et de collaborateurs, le manager se pose de nombreuses questions : priorités, objectifs, encadrement de proximité, performances, relations avec les autres équipes, complexité du quotidien et recul.

### Déroulement

Cette formation vous permettra d'acquérir la méthodologie pour encadrer et accompagner efficacement vos collaborateurs.



### Public

- Cadres
- Responsables d'équipe,
- Managers de proximité
- Directeurs ou Chefs de projets
- Responsables de projets qui désirent sortir des conflits



### Pré-requis

- Avoir déjà travaillé dans une équipe projet
- Connaître les fondamentaux du management d'équipes



### Certifications

- Certification par l'Institut Européen de Management des Entreprises



### Programme

#### ► Définir ses rôles et ses responsabilités et adopter des attitudes adéquates:

- Comprendre les rôles et les responsabilités du manager de proximité
- Définir ses priorités et savoir s'adapter en fonction de l'environnement
- Être totalement présent dans la relation
- Connaître les différents leviers d'actions possibles
- Adapter son management en fonction des réactions de l'équipe
- Participer au développement de l'autonomie de ses équipiers
- Evaluer la performance de l'équipe
- Définir les objectifs et distribuer les rôles dans l'équipe

#### ► Créer une dynamique collective

- Mesurer les résultats obtenus, apprécier les compétences, savoir évaluer pour faire évoluer ses collaborateurs
- Savoir fixer des objectifs pertinents et motivants (SMART)
- Savoir déléguer et responsabiliser ses collaborateurs
- Comprendre les différents styles de communication
- Communiquer franchement et sainement avec son équipe
- Savoir participer à l'accompagnement et à la formation de ses équipiers
- Être efficace et légitime dans son rôle de représentant de l'équipe
- Savoir capitaliser sur les erreurs pour créer une dynamique d'amélioration continue
- Savoir gérer les conflits et être à l'aise dans la conduite du changement
- Piloter et faire progresser son équipe
- Mettre en place des tableaux de bord pour suivre et accompagner dans le temps le travail de ses équipes
- Être à l'aise dans les entretiens avec ses collaborateurs
- Faire de l'entretien d'évaluation un outil de management développant l'intelligence collective



### Vous serez capable de...

#### Maîtriser des outils et méthodes pour animer et motiver son équipe au quotidien afin d'optimiser son potentiel.

- Manager avec tact et efficacité
- Adapter votre management au contexte et aux enjeux de l'entreprise
- Animer et motiver votre équipe au quotidien
- Modifier vos pratiques managériales et savoir prendre du recul si nécessaire
- Comprendre quels sont les leviers d'actions possibles pour chaque collaborateur et agir sur sa motivation
- Identifier les situations à risque et savoir intervenir au moment opportun

**egilia**<sup>®</sup>  
BELGIUM